

Resultatlønskontrakt

for Falkonergårdens Gymnasium og HF-kursus

*indgået mellem bestyrelsen og rektor
gældende fra 1. august 2012 - 31. juli 2013*

Formål med kontrakten:

Følgende resultatlønskontrakt skal medvirke til at styrke åbenhed og gennemsækelighed i Falkonergårdens opgavevaretagelse og understøtte rektors arbejde for at opnå de opstillede mål for skoleåret 2012-13.

Parter og gyldighedsperiode:

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen for Falkonergårdens Gymnasium og HF-kursus ved Formand Henrik Toft Jensen og Kirsten Cornelius. Kontrakten gælder for perioden 1. august 2012 - 31. juli 2013

Resultatløn:

Resultatmålene er delt op i to dele. Én, der vedrører den basale drift og én ekstra ramme, der er knyttet til markante resultater med synlige ændringer og indeholder indsatsen mod frafald jfr. brev af 6. dec. 2011 fra Kvalitets- og Tilsynsstyrelsen. Det maximale beløb, der kan udbetales i resultatløn, er på 80.000 kr. for basisrammen og 40.000 kr. for ekstrarammen. Resultatlønnen udbetales i september måned 2013.

Dertil kommer muligheden for at honorere merarbejde/særlig indsats med en maksimal udbetaling på 35.000 kr.

Resultatmål:

Basis rammen

Studieparathed :

Herved forstås andelen af 3 og 4.g'ere, der består studentereksamen sommeren 2013. Som kriterium for succes sættes, at 96% af elevbestanden i 3/4g pr. 5. sep.2012 består i juni 2013. Heri medregnes ikke elever, der pga. svær sygdom forhindres i at følge skolegangen, flytter af sportslige grunde eller af adgangsmæssige årsager vælger ikke at gå op i sidste fag. I begrebet indgår også, at rektor følger karakterudviklingen på det enkelte hold til eksamen 2013 og lægger en handlingsplan, såfremt et hold eller et fag afviger markant fra niveauet i de tidligere år.

Sygefravær:

Alle medarbejderes sygefravær følges og søges begrænset i overensstemmelse med skolens personalepolitik og gældende lovgivning om sygepolitik på statens arbejdspladser. Resultatet drøftes på møde i samarbejdsudvalget, der efterfølgende kommer med forslag til evt. indsats på området. Det er et kriterium for succes, at sygefraværet er mindre end skoleåret 2011-12 efter samme opgørelsesmetode.

Skoledemokrati og elevansvarlighed:

Elevrådsarbejdet støttes ved inspektør hjælp til organisering , forretningsorden mv.

Der afholdes kursus for alle elevrådsrepræsentanter og gives støtte til andre aktiviteter som fx elevråds-week-end og deltagelse i alle skolens udvalg.

Elevdemokratiet evalueres via spørgeskema i klasserne og efterfølgende møde med elevrådet i april 2013, hvor der opstilles en handlingsplan.

Talentudvikling:

Falkonergården ønsker fortsat at sætte fokus på at udvikle den enkelte elevs særlige talent – det være sig idrætslige, kreative eller faglige. I skoleåret 2012-13 skal der ansættes en (fast) talentkoordinator, der skal beskrive aktiviteten på området og iværksætte nye initiativer. Succeskriteriet er, at der er flere tilbud og større deltagelse.

Ekstra rammen:

Frafald:

Fravær og frafald for alle klasser opgøres og sammenlignes med tidligere år med henblik på evaluering af den nye fraværprocedure. Kriterium for succes er, at frafaldet i indeværende skoleår er mindre i 1 HF og det samme eller mindre end skoleåret 2011-12 for skolen som helhed, idet elever, der af disciplinære grunde bortvises og/eller af familiemæssige, sundhedsmæssige eller sportslige grunde flyttes, ikke medtages. Alle udmeldelser registreres og kategoriseres, og rektor opstiller en handlingsplan med angivelse af, hvilke forhold der skal fokuseres på næste skoleår.

IT i undervisningen:

Der nedsættes en arbejdsgruppe, der skal udarbejde en IT strategiplan og iværksætte flere initiativer på området - heriblandt inddragelse af blog og/eller sociale medier.

Gruppen registrerer aktivitet og undervisningsforløb i alle faggrupper via fagrepræsentanterne og tilbyder konkret hjælp til faggrupper.

Gruppen fremlægger resultaterne for pædagogisk råd med henblik på evaluering og ny handlingsplan.

Det er et kriterium for succes, at der registreres flere IT baserede undervisningsforløb i det kommende skoleår.

Falko-science:

De naturvidenskabelige fag udarbejder en plan, der skal indeholde nye initiativer for naturvidenskab på Falkonergården og synliggøre skolens naturvidenskabelige fag i lokal presse og sociale medier.

Det er et kriterium for succes, at der sker en udvidelse af aktiviteter, at de sociale medier tages i brug, og at der skrives mindst 2 artikler til den lokale presse samt, at andelen af ansøgere til naturvidenskabelige studieretninger stiger.

Resultatløn

Det maximale beløb, der kan udbetales i resultatløn er på 120.000 kr. – inklusiv pension. Resultatlønnen udbetales i oktober måned 2013.

Resultatløn til vicerektor og øvrige inspektorer

Rektor bemyndiges til at indgå resultatlønskontrakter med den øvrige ledelse inden for en ramme på max 140.000 kr.

Resultatvurdering og evaluering:

Der vil i kontraktperioden være dialog mellem rektor og bestyrelsesformand om status for målopfyldelsen.

Ved kontraktens udløb skriver rektor en redegørelse for realiseringen af de angivne mål i kontrakten. På baggrund af denne redegørelse og bestyrelsesformandens dialog med rektor træffer bestyrelsen derpå uden rektors tilstedeværelse beslutning om den endelige udbetaling på baggrund af målopfyldelsen.

Graden af målopfyldelse svarer til udbetalingsprocenten.


Ved fratræden vurderes, i hvilken udstrækning målene er opnået eller ville kunne opnås med henblik på forholdsmæssig udbetaling og ved længerevarende sygdom vurderer bestyrelsesformanden resultatlønskontraktens opfyldelsesgrad ved periodens slutning.

Kontraktændringer:

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået, hvis parterne er enige herom. Begge parter kan tage initiativ til genforhandling/justering af kontrakten.

Frederiksberg

19/10 2012



Henrik Toft Jensen

11/10 - 2012



Kirsten Cornelius