

## Resultatlønskontrakt for Falkonergårdens Gymnasium og HF-kursus

**gældende fra 1.august 2011 til 31.juli 2012 indgået mellem bestyrelsen og rektor.**

### Formål:

Følgende kontrakt skal medvirke til at styrke åbenheden skolens arbejde og understøtte rektors arbejde for at opnå de opstillede mål for skoleåret 2011-12.

### Parter og gyldighedsperiode:

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen for Falkonergårdens Gymnasium og HF-kursus ved formanden, Henrik Toft Jensen og rektor, Kirsten Cornelius. Kontrakten gælder for perioden 1.august 2011-31.juli 2012.

### Resultatmål:

#### A. Obligatoriske indsatsområder:

Fleksibel anvendelse af lærerressourcer: Faggrupperne fortsætter arbejdet med vidensdeling og opstiller for hver gruppe en prioriteret liste over efteruddannelse /kompetenceudvikling og deler bl.a. viden og forløb med brug af smartboards på faggruppemøderne.

Vidensdelingen rapporteres til rektor ved fagrepræsentanten.

Frafald for alle klasser opgøres og sammenlignes med tidligere år med henblik på en evaluering af den nye fraværsprocedure og den nye organisering af vejledningen. Kriteriet for succes er at frafaldet er mindre i 1.HF og ikke stiger for skolen som helhed. Elever der bortvises opføres for sig og tæller ikke i ovennævnte kriterier.

Alle medarbejderes sygefravær følges og søges begrænset i overensstemmelse med skolens Personalepolitik. Samarbejdsudvalget drøfter resultaterne og kommer efterfølgende med Forslag til evt. indsats på området.

#### B. Uddannelsesspecifikke indsatsområder:

Studieparathed: Herved forstås andelen af 3 og 4.g'ere, der består studentereksamen sommeren 2012. Kriterium for succes er, at 95% af elevbestanden i 3/4g pr.5.sep.2011 består i juni 2012.Heri medregnes ikke elever, der pga.svær sygdom forhindres i at følge skolegangen. Rektor skal desuden følge karakterudviklingen på det enkelte hold til eksamen 2012 og lægge en handllingsplan, såfremt et hold eller fag afviger markant fra tilsvarende hold/tidligere år.

#### C. Frivillige indsatsområder:

Skoledemokrati og elevansvarlighed. Elevrådsarbejdet støttes fortsat ved inspektorhjælp Og der nedsættes en arbejdsgruppe med lærere og elever, der med udgangspunkt bl.a. i Elevtrivselsundersøgelsen arbejder med forslag til "demokrati" på alle niveauer.

Elevrådet støttes økonomisk til elevrådsweek-end og der fastsættes regler for tid til rapportering og drøftelse af elevrådsspørgsmål I alle klasser.

Talentudvikling: Falkonergården ønsker fortsat at sætte fokus på at udvikle hver enkelt elevs specielle talent(er)- det være sig idrætslige, musiske, kreative eller faglige. I Skoleåret 2011-12 Skal der iværksættes nye initiativer på Team Danmark-området og på andre områder  
Ordringen evalueres i pædagogisk råd september 2012.

Frivillighed: Der udarbejdes en handleplan for elevernes muligheder for at deltage i og erhverve merit for deres deltagelse i frivilligt arbejde. Antallet af elever der deltager registreres og planen Evalueres i pædagogisk råd september 2012.

D. Institutionsspecifikke indsatsområder.

Byggeri og renovering:

3 naturvidenskabelige lokaler renoveres for at sikre tidssvarende faciliteter for undervisningen og søgetal til de naturvidenskabelige studieretninger. Lokalerne skal stå klar til orienteringsaftenen i januar 2012.

Planerne for byggeriet af skolens nye idrætshal og klasselokaler skal foreligge, således at byggeriet kan gå i gang august 2012.

IT- smartboards:

Alle undervisningslokaler skal være udstyret med smartboards og der skal uddannes superbrugere ligesom alle lærere skal deltage i kurser og implementere brugen af smartboards i den daglige undervisning.

De anførte 10 indsatsområder vægter lige meget i den samlede resultatvurdering.

Resultatløn:

Det maximale beløb, der kan udbetales i resultatløn er på 120.000 kr inklusiv pension. Resultatlønnen udbetales i oktober måned 2012. Rektor bemyndiges samtidig til at indgå resultatlønskontrakter med den øvrige ledelse.

### **Resultatvurdering og evaluering:**

Ved kontraktens udløb skriver rektor en redegørelse for realiseringen af de angivne mål i kontrakten. På baggrund af denne redegørelse og formandens dialog med rektor beslutter formanden, i hvilken grad der er sket målopfyldelse af kontrakten.

Graden af målopfyldelse svarer til udbetalingsprocenten.

Ved fratræden vurderes om målene er opnået eller ville kunne opnås og udbetaling besluttet På dette grundlag. Ved længerevarende sygdom vurderes opfyldelsesgraden ved periodens slutning. Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted, hvis parterne er enige herom.