

Resultatlønskontrakt for Falkonergårdens Gymnasium og HF for perioden 1. august 2008 til 31. juli 2009 indgået mellem bestyrelsen og rektor

Formål med kontrakten

Følgende resultatlønskontrakt skal medvirke til at styrke åbenhed og gennemsækelighed i Falkonergårdens opgavevaretagelse samt understøtte rektors arbejde for at opnå de opstillede mål for skoleåret 2008/09.

Parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen for Falkonergårdens Gymnasium og HF ved formand Henrik Toft Jensen og Kirsten Cornelius. Kontrakten er gældende i perioden fra 1. august 2008 – 31. juli 2009 (evt. til 31. december 2009).

Resultatmål

Obligatoriske indsatsområder

Fleksibel anvendelse af lærerressourcer. Der tilvejebringes et datagrundlag for en drøftelse i bestyrelsen af mere fleksibel anvendelse af lærerressourcerne med henblik på kompetenceudvikling og effektivisering med udgangspunkt i Falkonergårdens aktuelle situation. Herunder en beskrivelse af differentieringen mellem nyuddannede lærere og mere erfarne læreres arbejdstid, af fagniveauer, af forskellige undervisningshold og parallelhold, samt en beskrivelse af lærernes tilstedeværelse på skolen, herunder lærerens muligheder for forberedelse med tilgang til relevante hjælpemidler.

Studieparathed. Derved forstås andelen af 3. g elever, der opnår en bestået studentereksamen i sommeren 2009. Som kriterium for succes sættes at 95% af elevbestanden i 3.g pr 5. september 2008 opnår at bestå studentereksamen til sommeren 2009. Heri medregnes ikke elever, der pga. svær sygdom forhindres i at følge skolegangen. I begrebet indgår også at rektor følger karakterudviklingen på de enkelte hold til den skriftlige eksamen i 2009 og lægger en handlingsplan såfremt et hold eller er fag markant afviger fra niveauet i de foregående år. (Det er faktisk sket for engelsk holdet ved skriftlig eksamen i år).

Der skal særligt lægges vægt på karakterudviklingen for studieretningsprojektet og for almen studieforberedelse.

HF: Kriterium for succes er, at frafaldet i indeværende skoleår bliver mindre end i skoleåret 2007-08 og at 50 kursister består eksamen til sommer.

Endvidere forudsættes det, at rektor forestår evaluering af handleplanen til nedsættelse af fravær i januar 2009 og efterfølgende får opstillet en ny plan.

Valgfri indsatsmål

Økonomisk drift af Falkonergårdens Gymnasium og HF-kursus. Der skal ske en tilpasning af skolens ressourceforbrug i forhold til de udmeldte besparelser i forbindelse med fængselsforliget herunder en forberedelse af overgang til administrative fællesskaber på løn og regnskabsområdet og samtidig skal der fremlægges forslag til løsning af skolens lokaleproblemer på kort og længere sigt.

Institutionsspecifikke indsatsområder :

Med udgangspunkt i konkrete resultater fra Identitetsudvalgets arbejde og fra APV skal der opstilles mål, der kan indgå i en benchmarking med andre skoler. Samarbejdsudvalget skal inddrages og godkende målene.

De anførte indsatsområder vægter lige meget i den samlede resultatvurdering.

Resultatløn

Det maximale beløb der kan udbetales i resultatløn er på 110.000 kr. Resultatlønnen udbetales i september måned 2009.

Resultatvurdering og evaluering

Der vil i kontraktperioden være løbende dialog imellem rektor og bestyrelsesformand om status for målopfyldelsen. Kontrakten midtvejsevalueres i januar 2009.

Ved kontraktens udløb udarbejder rektor en rapport, der beskriver realiseringen af de angivne mål i kontrakten. I rapporten beskriver rektor i hvilken udstrækning kontraktens mål er opfyldt. På baggrund af rapporten og efter bestyrelsesformandens dialog med rektor beslutter bestyrelsesformanden i hvilken grad der er sket målopfyldelse af kontrakten. Graden af målopfyldelse svarer til udbetalingsprocenten. Ved fratreden i kontraktperioden vurderer bestyrelsesformanden efter indstilling fra rektor i hvilken udstrækning, at målene er opnået eller ville kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling. Ved længerevarende sygdom vurderer bestyrelsesformanden ved periodens udløb resultatkontraktens opfyldelsesgrad.

Kontraktændringer

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået og når parterne er enige herom. Ved væsentlige ændringer forstås bl.a. uventede opståede forhold, der har haft betydning for skolens fokus. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling/justering af kontrakten.

Frederiksberg

Henrik Toft Jensen Kirsten Cornelius