

Resultatlønskontrakt

*for Falkonergårdens Gymnasium og HF-kursus
indgået mellem bestyrelsen og rektor
gældende fra 1. august 2013 - 31. juli 2014*

Formål med kontrakten:

Følgende resultatlønskontrakt skal medvirke til at styrke åbenhed og gennemsikuelighed i Falkonergårdens opgavevaretagelse og understøtte rektors arbejde for at opnå de opstillede mål for skoleåret 2013-14.

Parter og gyldighedsperiode:

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen for Falkonergårdens Gymnasium og HF-kursus ved Formand Henrik Toft Jensen og rektor Kirsten Cornelius. Kontrakten gælder for perioden 1. august 2013 - 31. juli 2014.

Resultatløn:

Resultatmålene er delt op i to dele. En, der vedrører den basale drift og en ekstra ramme, der er knyttet til markante resultater med synlige ændringer og indeholder indsatsen mod frafald jfr. brev af 6. dec. 2011 fra Kvalitets- og Tilsynsstyrelsen. Det maximale beløb, der kan udbetales i resultatløn, er på 80.000 kr. for basisrammen og 40.000 kr. for ekstrarammen. Resultatlønnen udbetales i september måned 2013. Dertil kommer muligheden for at honorere merarbejde/særlig indsats med en maksimal udbetaling på 35.000 kr.

Resultatmål:

Basis rammen

Studieparathed:

Herved forstås andelen af 3. og 4.g'ére, der består studentereksamen sommeren 2014. Som kriterium for succes sættes, at 96,5 % af elevbestanden i 3/4g pr. 5. sep.2013 består i juni 2014. Heri medregnes ikke elever, der pga. svær sygdom forhindres i at følge skolegangen, flytter af sportslige grunde eller af adgangsmæssige årsager vælger ikke at gå op i sidste fag. I begrebet indgår også, at rektor følger karakterudviklingen på det enkelte hold til eksamen 2014 og lægger en handlingsplan, såfremt et hold eller et fag afviger markant fra niveauet i de tidligere år.

Sygefravær:

Alle medarbejderes sygefravær følges og søges begrænset i overensstemmelse med skolens personalepolitik og gældende lovgivning om sygepolitik på statens arbejdspladser. Resultatet drøftes på møde i samarbejdsudvalget, der efterfølgende kommer med forslag til evt.indsats på området. Det er et kriterium for succes, at sygefraværet er mindre end skoleåret 2011-12 efter samme opgørelsesmetode.

Skoledemokrati og elevansvarlighed:

Elevrådsarbejdet støttes ved inspektør hjælp til organisering, forretningsorden mv., der afholdes kursus for alle elevrådsrepræsentanter og gives støtte til andre aktiviteter som fx elevråds-weekend og deltagelse i alle skolens udvalg. Handlingsplanen iværksættes og elevrådet inddrages i elevtrivselsundersøgelsen og evaluerer efterfølgende elevdemokratiet. Som kriterium for succes sættes en større svarprocent på spørgeskemaerne, svar fra samtlige klasser og samme eller større tilfredshed med elevråd og klasserepræsentanternes arbejde.

Skolens fremtidige størrelse, organisation, udbud og studieretninger:

På baggrund af undersøgelse af lokaleoptimering, drøftelser med Frederiksberg Kommune og høring i samarbejdsudvalg og elevråd mv. udarbejdes forslag til Falkonergårdens fremtidige størrelse, organisation, udbud af uddannelser og studieretninger samt evt. plan for udbygning til godkendelse på bestyrelsesmødet i september 2014. Det er et kriterium for succes, at planen forinden er godkendt i alle repræsentative organer.

Ekstra rammen:

Frafald og fravær:

Fravær og frafald for alle klasser opgøres og sammenlignes med tidligere år med henblik på evaluering af den nye fraværprocedure og betydningen af Netwerk.

Kriterium for succes er, at frafaldet ikke stiger for skolen som helhed, (elever, der af disciplinære grunde bortvises og/eller af familiemæssige, sundhedsmæssige eller sportslige grunde flyttes medtages ikke), og at fraværet falder for skolen som helhed (elever med lægedokumenteret sygdom medtages ikke).

Fjernundervisning og virtuel undervisning:

Med udgangspunkt i det registrerede stigende behov for fjernundervisning af Team Danmark elever uddannes lærere indenfor alle fakulteter i fjernundervisning, og der etableres mulighed for fjernundervisning og øvelse heri i alle Team Danmark-klasser. Kriterium for succes er, at alle Team Danmarkklasser i indeværende skoleår har mindst et IT-baseret forløb, der kan følges som fjernundervisning. Ordningen evalueres ved spørgeskema i alle TD-klasser i maj 2014.

Målrettet arbejde med prioritering og planlægning af lærernes arbejdstid:

Alle lærere tilbydes 4 årlige samtaler med nærmeste leder mhp. planlægning af undervisning og andet arbejde. Der iværksættes forbedrede muligheder for fleksibilitet og tilstedeværelse i undervisningen til vejledning og sparring ved forberedelse og skriftligt arbejde. Det er et kriterium for succes, at alle klasser har fået mulighed for denne fleksibilitet, og at den er udnyttet i alle klasser. Teamlærerne rapporterer til rektor, og ordningen evalueres efterfølgende af pædagogisk råd.

Resultatløn:

Det maximale beløb, der kan udbetales i resultatløn er på 120.000 kr – inklusiv pension. Resultatlønnen udbetales i oktober måned 2014.

Resultatløn til vicerektor og øvrige inspektorer:

Rektor bemyndiges til at indgå resultatlønskontrakter med den øvrige ledelse inden for en ramme på max. 200.000 kr.

Resultatvurdering og evaluering:

Der vil i kontraktperioden være dialog mellem rektor og bestyrelsesformand om status for målopfyldelsen. Ved kontraktens udløb skriver rektor en redegørelse for realiseringen af de angivne

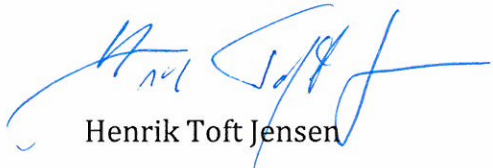
mål i kontrakten. På baggrund af denne redegørelse og bestyrelsesformandens dialog med rektor træffer bestyrelsen derpå uden rektors tilstedeværelse beslutning om, i hvilken grad der er sket målopfyldelse af kontrakten. Graden af målopfyldelse svarer til udbetalingsprocenten.

Ved fratræden vurderes, i hvilken udstrækning målene er opnået eller ville kunne opnås mhp. forholdsmæssig udbetaling og ved længerevarende sygdom vurderer bestyrelsesformanden resultatlønskontraktens opfyldelsesgrad ved periodens slutning.

Kontraktændringer:

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået, hvis parterne er enige herom. Begge parter kan tage initiativ til genforhandling/justering af kontrakten.

Frederiksberg 7.10.2013



Henrik Toft Jensen



Kirsten Cornelius